## 1. IDENTIFICACIÓN DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE DE LA MAESTRÍA EN DERECHO:

**Nombre de la Unidad de Aprendizaje:**

**DERECHO COLECTIVO DE TRABAJO**

**Clave de la Materia:**
**Horas teóricas:** 60
**Horas prácticas:** 20
**Total de horas:** 80
**Valor en créditos:** 5

| Tipo de Curso | Nivel | Nombre | Pre-requisitos |
|---|---|---|---|
| ✓ Curso<br>□ Seminario<br>□ Taller | Maestría | En Derecho | No aplica |

**Área de formación:**

□ Básica Común Obligatoria
□ Básica Particular Obligatoria
✓Especializante Selectiva
□ Optativa Abierta

**Línea de Generación y Aplicación del Conocimiento:**

□ Derecho Constitucional y Administrativo
□ Administración de Justicia y Derecho Penal
✓Derecho Corporativo y Laboral
□ Derecho Civil y Familiar
□ Filosofía Jurídica

**Elaborado por**: La Academia de Derecho Corporativo y Laboral

**Fecha de elaboración:** Enero-septiembre de 2013.
**Fecha de actualización:** Enero de 2017.

## 2. PRESENTACIÓN:

En el presente curso se parte de la premisa de que su estudio constituye un conocimiento básico, en el que la comprensión de los fundamentos del Derecho Colectivo del Trabajo proporcionará a los maestrantes, las competencias profesionales para cumplimentar actividades relacionadas de manera directa o indirecta con el ejercicio de su profesión.

Se considera la normativa actual y su análisis crítico, considerando sus implicaciones sociales, económicas, políticas y jurídicas, partiendo de la afirmación de que para expresar nuestras opiniones respecto de los fenómenos sociales es importante tener conocimiento del estado que guardan los en la esfera nacional e internacional, concatenadas con el derecho en su importancia teórica y práctica.

En el desarrollo de las sesiones, los alumnos expondrán de manera crítica, las corrientes de pensamiento de autores que se han destacado por sus aportaciones en torno al derecho como elemento constitutivo del orden social, como instrumento de poder y legitimación de las formas de dominación o emancipación, identificando los planteamientos teóricos de las diversas escuelas de pensamiento.

Con lo anterior, se pretende brindar al maestrante una visión general de los aspectos más importantes del Derecho Colectivo del Trabajo a través del análisis crítico de sus elementos fundamentales, características, estructura, principios jurídicos que regulan la materia, así como la problemática que enfrenta, su evolución e

incidencia en la sociedad, política, economía y el derecho, con lo que se pretende que sea capaz de exponer de manera clara los conceptos aprendidos, la problemática social, política y económica, recibiendo las herramientas que le permitan la aplicación de los conocimientos adquiridos en el campo de la investigación jurídica.

**3. UNIDAD DE COMPETENCIA:**

**Conocimientos:**

- Comprende y expone de manera clara las principales corrientes de pensamiento de autores que se han destacado por sus aportaciones en materia laboral y otras disciplinas relacionadas en la materia.
- Conoce los antecedentes históricos esenciales del derecho del trabajo y la negociación colectiva en México y en el mundo.
- Conoce y analiza los alcances de la negociación colectiva y la implementación de los contratos colectivos de trabajo y sus variantes.

**Aptitudes:**

- Obtendrá las herramientas que le permitan asesorar en el ámbito corporativo sobre la elaboración, análisis e interpretación de los contratos colectivos e individuales de trabajo, en las negociaciones colectivas sindicales y el advenimiento de los conflictos de la materia, así como los procedimientos administrativos y jurisdiccionales en la materia.
- Conoce los distintos métodos cualitativos y cuantitativos sociales, para enriquecer el conocimiento en las ciencias jurídicas y forenses, así como el desarrollo de investigaciones aplicadas y proyectos de solución de problemas sociales locales, nacionales e internacionales.

**Actitudes:**

- Conoce, comprende y es capaz de explicar de manera clara las principales doctrinas nacionales e internacionales que prevalecen en el derecho laboral, analizando los alcances colectivos e individuales en el ámbito laboral y su incidencia en la esfera social, jurídica, económica y política.
- Comprende la normativa laboral y su evolución a través del tiempo, reflexionando de manera crítica la aplicación de las normas, especialmente en el área corporativa.
- Aplica los conocimientos adquiridos en su desempeño profesional generando trabajo de excelencia.
- Promueve actividades académicas docentes e investigación en sentido crítico en el ámbito corporativo.

**4. SABERES:**

**Saberes teóricos:** El alumno será capaz de identificar todos los elementos que conforman el contrato colectivo de trabajo en el marco de la legislación laboral y los contrastará en contratos colectivos específicos para identificarlos en la práctica.

**Saberes prácticos:** El alumno conocerá la evolución del derecho del trabajo, de la negociación colectiva y especialmente del contrato colectivo como un instrumento del derecho destinado a proteger los intereses de los trabajadores y que se inscribe en el derecho social.

**Saberes formativos:** La reflexión de los estudiosos del derecho colectivo del trabajo respecto al contrato colectivo, orígenes, evolución, vigencia y perspectivas permitirá valorar su pertinencia, realizar un análisis crítico de su situación actual y ubicar en su justa dimensión la necesidad de su existencia como instrumento del derecho que pudiera coadyuvar al desarrollo social

**5. CONTENIDO DEL CURSO:**

**UNIDAD I.**
**ANTECEDENTES Y TRANSFORMACIONES DEL DERECHO DEL TRABAJO**

**Tema 1.** El trabajo en la etapa previa a la Revolución Industrial.
**Tema 2.** La Revolución industrial y las condiciones de trabajo en el sistema capitalista.
**Tema 3.** Aparición de la fábrica en Europa.
**Tema 4.** El movimiento obrero y sus etapas más relevantes.
**Tema 5.** Etapas transitorias de la clase trabajadora mexicana.
**Tema 6.** El diálogo social y la voluntad de compromiso.
**Tema 7.** Flexibilidad laboral y la negociación colectiva.

**UNIDAD II.**
**DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO ASPECTOS FUNDAMENTALES**

**Tema 1.** Antecedentes del Derecho colectivo.
**Tema 2.** Conceptos fundamentales.
**Tema 3.** Naturaleza del derecho colectivo.
**Tema 4.** Instituciones que comprende.
**Tema 5.** Sujetos del derecho colectivo.
**Tema 6.** La situación de los servidores públicos.
**Tema 7.** Reflexiones metodológicas.

**UNIDAD III.**
**MARCO NORMATIVO DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO**

**Tema 1.** Las condiciones laborales del periodo colonial.
**Tema 2.** El surgimiento del derecho laboral en el mundo.
**Tema 3.** Marco constitucional normativo del trabajo.
**Tema 4.** Surgimiento de la Ley Federal del trabajo.
**Tema 5.** La reforma laboral en México.
**Tema 6.** Iniciativas y proyectos de reformas a la legislación laboral en México.
**Tema 7.** Disposiciones Internacionales.

**UNIDAD IV.**
**LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE TRABAJO**

**Tema 1.** Concepto de negociación colectiva.
**Tema 2.** Disentimiento de las relaciones obrero-patronales.
**Tema 3.** Conflictos entre trabajadores y patrones.
**Tema 4.** Conflictos entre trabajadores.
**Tema 5.** Facultades para resolver conflictos laborales.
**Tema 6.** El sindicato como negociador y las ventajas obreras.
**Tema 7.** Ventajas patronales.
**Tema 8.** Finalidad de la negociación colectiva.
**Tema 9.** Principios de la libertad de negociación colectiva y legítimos intereses de los trabajadores.

**UNIDAD V.**
**EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO**

**Tema 1.** Antecedentes.
**Tema 2.** Definición y objetivo del contrato colectivo de trabajo.
**Tema 3.** Contenido y estructura.

**Tema 4.** Relación y efectos con los individuos (trabajadores, patrones, sindicatos y terceros).
**Tema 5.** Negociación y formalidades para su firma (voto libre y secreto de los trabajadores).
**Tema 6.** Duración, revisión y modificación.
**Tema 7.** Interpretación, obligatoriedad y transitoriedad.
**Tema 8.** Violación del contrato colectivo de trabajo.
**Tema 9.** Terminación.
**Tema 10.** Vigencia socioeconómica y jurídica: perspectiva de la figura jurídica del contrato colectivo de trabajo para la flexibilización laboral.

**UNIDAD VI.**
**EL SINDICATO**

**Tema 1.** Concepto y funciones del sindicato.
**Tema 2.** El sindicalismo como fenómeno social y jurídico.
**Tema 3.** Representatividad de las organizaciones sindicales.
**Tema 4.** Garantía de libertad sindical y el voto libre y secreto de los trabajadores.
**Tema 5.** Requisitos para formar un sindicato.
**Tema 6.** Estructura orgánica de un sindicato.
**Tema 7.** Diversas formas y sistemas de sindicalización.
**Tema 8.** Estatutos sindicales.
**Tema 9.** Las Federaciones y confederaciones, su conceptualización, requisitos de formación y personalidad jurídica.

**UNIDAD VII.**
**LA HUELGA**

**Tema 1.** Definición legal y análisis de la huelga.
**Tema 2.** Objeto y requisitos procesales de la huelga.
**Tema 3.** Etapas procesales.
**Tema 4.** Emplazamiento a huelga para celebración de contrato colectivo.
**Tema 5.** Titularidad del Derecho de Huelga.
**Tema 6.** Consecuencias jurídicas de la huelga.
**Tema 7.** Licitud de la huelga.
**Tema 8.** Estrategia y táctica sindical en el conflicto colectivo.
**Tema 9.** Conclusión de la huelga.
**Tema 10.** Penalidad por violación al derecho de huelga.

**UNIDAD VIII.**
**REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO**

**Tema 1.** Objeto y naturaleza.
**Tema 2.** Sujetos.
**Tema 3.** Procedimiento de creación.
**Tema 4.** Contenido del Reglamento interior del trabajo.
**Tema 5.** Alcances, perspectivas y vigencia.
**Tema 6.** Aplicación de sanciones.
**Tema 7.** Excepciones del reglamento interior de trabajo.

**UNIDAD IX.**
**CONTRATO LEY**

**Tema 1.** Definición y requisitos para su existencia.
**Tema 2.** Celebración mediante convención.
**Tema 3.** Elevación de un contrato colectivo de trabajo a categoría de contrato ley.
**Tema 4.** Administración.

**Tema 5.** Intervención gubernamental.
**Tema 6.** Estructura y revisión del contrato ley.

**6. ACCIONES:** El curso se desarrollará mediante las siguientes actividades:

| Actividades e instrumentos de evaluación | Unidades | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | I | II | III | IV | V | VI | VII | VIII | IX |
| Lluvia de ideas | | | X | X | X | | | | |
| Exposición en plenarias | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Discusión en pequeños grupos | | X | | X | | | X | | |
| Técnicas de aprendizaje colaborativo | | | | | X | | | | |
| Trabajo en equipo | | | | | | X | | | |
| Análisis y discusión de videos. Entrega de reporte | | | | | | X | X | | |
| Análisis y discusión de exposiciones o lecturas. Entrega de reporte | X | | | | | X | X | | |
| Ensayo | | | | | | | | | X |
| Mapa mental | | | | X | | X | | | |
| Mapas conceptuales | | | | | X | | | X | X |
| Flujogramas | | | | | | | X | | |
| Estudios de casos (reales e hipotéticos) | | | | | X | X | X | X | X |
| Ejercicios prácticos | | | | | | | | | |
| Simulación de audiencias | | | | | | | | | |
| Exámenes parciales | | | | | X | | | | |
| Exámenes finales teórico-prácticos | | | | | | | | | |
| Portafolio de evidencias | X | X | X | X | X | X | X | X | X |

**7. ELEMENTOS PARA LA EVALUACION:**

**Evidencias de aprendizajes:**

El estudiante reflexiona sobre el contrato colectivo de trabajo y la negociación colectiva como instrumento del derecho laboral, valorando su vigencia y perspectivas, así como la importancia del carácter tutelar de la legislación laboral dentro del derecho social.

**Criterio de Desempeño:**

| | |
|---|---|
| Exposición en clase | 25% |
| Participación en clase | 25% |
| Exposición de lectura y diagnóstico | 30% |
| Ensayo o examen final | 20% |

**Campo de Aplicación:**

El contenido de esta materia es aplicable a todo el desempeño y quehacer durante la formación del participante dentro del programa de Maestría y a su egreso, en la Línea de Generación y Aplicación del Conocimiento en Derecho Corporativo y Laboral.

Sin embargo, es indudable que el estudiante conocerá los antecedentes históricos esenciales del derecho del trabajo y la negociación colectiva en México y en el mundo, profundiza en el conocimiento de la naturaleza jurídica y efectos del contrato colectivo de trabajo y analizar la situación del contrato colectivo en las actuales circunstancias y contrastarlo con la llamada "flexibilización laboral.

**8. CALIFICACIÓN:**

| | |
|---|---|
| Exposición en clase | 25% |
| Participación en clase | 25% |
| Exposición de lectura y diagnóstico | 30% |
| Ensayo o examen final | 20% |

**9. ACREDITACIÓN:**

Para su acreditación, se requiere aprobar todas las formas de evaluación señaladas.

**10. BIBLIOGRAFÍA:**

**Bibliografía básica:**


- BOUZAS ORTÍZ, José Alfonso, "Derecho colectivo y procesal del trabajo", 2ª, Ed. IURE editores, México, D.F. 2014.
- CORNELIO LANDERO, Egla, "Mediación en conflictos colectivos de trabajo", 2ª, Ed. Porrúa/Universidad Juárez Autónoma Tabasco, México, 2015.
- DÁVALOS, José, "Derecho colectivo y procesal del trabajo", 8ª, Ed. Porrúa, México, 2013.
- DE BUEN LOZANO, Néstor, "Derecho del trabajo 1", 21ª, Ed. Porrúa, México, 2015.
- DE BUEN LOZANO, Néstor, "Derecho procesal del trabajo", 20ª, Ed. Porrúa, México, 2014.
- DE LA CUEVA, Mario. "El nuevo Derecho mexicano del trabajo". Tomos I, 22ª, Edit. Porrúa, México, 2015.
- ETALA, Carlos A. "Derecho Colectivo del Trabajo", 2ª, E. Editorial Astrea, Bs. As. 2007.
- GUERRERO, Euquerio L. "Manual de Derecho del trabajo". 25ª, Edit. Porrúa, México, 2009.
- MARTÍNEZ Y GONZÁLEZ, Arturo, "Reflexiones sobre la huelga", Ed. Porrúa, México, 2012.
- MUÑOZ RAMÓN, Roberto, "Tratado de derecho colectivo del trabajo", Ed. Porrúa, México, 2010.
- PUIG HERNÁNDEZ, Carlos Alberto, "La huelga en los servicios públicos de México", Biblioteca Jurídica, México, 2011.
- TENA SUCK, Rafael, "Derecho colectivo del trabajo", Ed. Sista, México, 2013.
- TENOPALA MENDIZABAL, José Sergio, "La huelga, antecedentes, naturaleza y manejo", Ed. Porrúa, México, 2012.


**Bibliografía Complementaria:**


- ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL, "Las reformas del derecho del trabajo en el contexto de la crisis económica", Ed. Tirant Lo Blanch, Madrid, España, 2013.
- ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL, "Los nuevos marcos de relaciones laborales en el renovado estado de las autonomías", Ed. Tirant Lo Blanch, Madrid, España, 2011.
- BODAS MARTÍN, Ricardo, "Manual de jurisprudencia laboral parte segunda. Derecho colectivo", Ed. Tirant Lo Blanch, Madrid, España, 2013.
- BOLAÑOS CÉSPEDES, Fernando, "Las negociación colectiva de los empleados públicos en España y en América Latina", Ed. Tirant Lo Blanch, Madrid, España, 2013.
- DAL-RÉ, Fernando Valdés. Igualdad de género y relaciones laborales: entre la ley y la negociación colectiva: entre la ley y la negociación colectiva. Editorial Reus, Madrid, 2010.
- GRANADOS ROMERA, María Isabel, "Las solución de conflictos colectivos laborales: especial referencia a los sistemas autónomos", Ed. Tirant Lo Blanch, Madrid, España, 2010.
- MANGARELLI, Cristina, "Las relaciones laborales colectivas en América Latina y España", Ed. Tirant Lo Blanch, Madrid, España, 2015.


**Legisgrafía básica:**

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- Ley Federal del Trabajo.
- Reformas en Derechos Humanos 2012.

- Reformas a la Ley Federal del trabajo 2012.
- Dictamen en materia de justicia laboral del 4 de noviembre de 2016.